

Blended learning, czyli jak stworzyć idealny mix

Blended learning to sztuka przemysłowego projektowania procesów rozwojowych będących mieszanką rozwiązań stacjonarnych i działań online.

CZY TO SIĘ SPRAWDZA I JAK TO ZROBIĆ?

Aż **86%**

organizacji deklaruje, że używa rozwiązań blended learningowych

Źródło: <https://www.educatorstechnology.com/2015/03/blended-learning-visually-explained-for.html>

u **73%**

osób wzrosło zaangażowanie, gdy uczestniczyło w procesie blended learningowym

Źródło: <https://elearninginfographics.com/a-breakdown-of-blended-learning-infographic/>

MOŻLIWE, ALE NIE JEDYNE FORMATY, Z KTÓRYCH KOMONUJE SIĘ PROCESY BLENDED:

Formaty e-learningowe
Formaty stacjonarne

e-szkolenie

Ustrukturalizowany zasób treści elektronicznych, wykorzystywany do indywidualnego rozwoju własnej kompetencji

Pigułka i micropigułka wiedzy

Multimedialny plik szkoleniowy, skupiający się na jednym, konkretnym zagadnieniu

Webinar

Spotkanie online z uczestnikami. Możliwa pełna integracja pomiędzy uczestnikami i prowadzącym

Coaching grupowy

Praca coacha z grupą osób o podobnych potrzebach i celach rozwojowych, gdzie każdy z uczestników ma swój własny cel, nad którym pracuje podczas sesji grupowej

Toolbox (narzędziownik)

Zdefiniowane, kompletne listy zadań (listy kontrolne) do wykonania w ramach określonego zagadnienia

Infografika

Forma graficznej prezentacji danych, a także łatwego do zrozumienia i zapamiętania sposobu ich objaśnienia i usystematyzowania

Zadanie wdrożeniowe

Zadanie do samodzielnego lub zespołowego wykonania po szkoleniu lub w jego trakcie

Kick-off

Oficjalne rozpoczęcie programu

Podcast (webcast)

Krótki, kilku lub maksymalnie kilkunastominutowa forma przekazywania wiedzy w formie pliku audio lub video

Warsztat

Zajęcia praktyczne doskonalące nabytą umiejętność

Interaktywne wideo szkoleniowe

Forma dynamicznej, interaktywnej prezentacji wideo

Symulacja on-line

Metoda uczenia się, polegająca na przeprowadzeniu określonego działania w celu zweryfikowania poprawności wyboru ścieżki

Mini-wykład

Prezentacja, której celem jest przekazanie wiedzy czy informacji

Artykuł

Tekstowa forma upowszechniania treści

Pre-work i post-work

Formy dodatkowo angażujące uczestników oraz podnoszące efektywność szkolenia

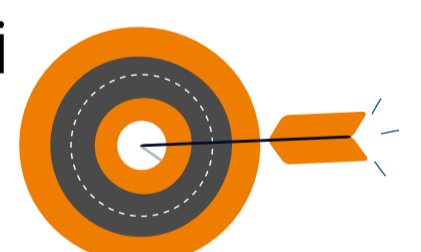
Sesje Action Reflection Learning (ARL)

Analiza, uczenie się, wnioski z doświadczeń rozwojowych uczestników, powstałych w wyniku wdrażania postanowień po warsztatach

ZANIM ROZPOCZNIESZ PROJEKTOWANIE:

1

Ustal cel projektu i zadбай o to, aby wszystkie kompetencje: wiedza, umiejętności i postawa znalazły odzwierciedlenie w wybranych przez Ciebie formatach



2



Zaprosz do zespołu projektującego rozwiązanie blended osoby ze świata szkoleń stacjonarnych i działań on-line

3

Projektowanie procesu dobrze rozplanuj w czasie



4



Nie bój się eksperymentować, proces blended jest bardzo elastyczny

5

Korzystaj z doświadczenia osób, które projektowały już rozwiązania blended learningowe



Blended to wykorzystywanie mocnych stron każdej z metod – stacjonarnych i e-learningowych, zapewnia to osiągnięcie ponadprzeciętnych rezultatów. To działanie, w którym dwa plus dwa daje nie tyle czterę, co pięć i więcej.