

# Przywództwo SLII Experience™ Blancharda

## Szkolenie otwarte ONLINE

### Opis szkolenia

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda ma na celu wypracowanie metody efektywnej współpracy na linii przełożony - podwładny. W ramach procesu rozwojowego uczestnicy poznają metody wyznaczania motywujących celów, diagnozowania i rozwoju potencjału swoich współpracowników w taki sposób, żeby poprzez stosowanie właściwego stylu przywództwa umiejętnie przeprowadzać ich przez kolejne etapy rozwoju. W rezultacie uczestnicy szkolenia będą wiedzieć jak z początkującego pracownika uczynić eksperta, który w pełni samodzielnie będzie wykonywać swoje obowiązki. Natomiast dzięki platformie Blanchard Exchange będą mieli stały dostęp do narzędzi, które mają temu służyć.

### Cele procesu rozwojowego:

- Wzrost efektywności działań menedżera, który osiągany jest poprzez nabywanie i praktyczne ćwiczenie trzech podstawowych kompetencji związanych z Przywództwem SLII® Blancharda:
  - Wyznaczania motywujących celów SMART
- Diagnozy - umiejętności definiowania poziomu kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów
- Elastyczności - umiejętności dopasowania odpowiedniego stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Poprawa komunikacji w firmie na linii menedżerowie - ich zespoły, która osiągana jest dzięki regularnym, opartym o uzgodnione reguły i wspólny język rozmowom
- Wzrost motywacji i zaangażowania pracowników - dzięki elastycznemu, stale dopasowywanemu do potrzeb stylowi przywództwa
- Zdobyć wiedzę potrzebnej do skutecznego wdrożenia Przywództwa SLII® Blancharda w firmie

### Profil uczestnika

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - menedżerowie wszystkich szczebli, project menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "high potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.

### Korzyści dla uczestnika

Dzięki procesowi rozwojowemu Przywództwa SLII Experience™ Blancharda uczestnicy będą posiadać wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do:

- stawiania celów, żeby były one dla pracowników naprawdę SMART
- diagnozowania potrzeb pracownika i elastycznego dostosowywania do nich swojego stylu zarządzania
- prowadzenia 6 rodzajów rozmów rozwojowych dopasowanych do etapu rozwoju pracownika, dzięki którym można budować lepsze relacje z podwładnymi
- transformacji początkującego pracownika w eksperta, który w pełni samodzielnie będzie mógł wykonywać swoje obowiązki

- aktywnego odkrywania i rozwijania talentów oraz promowania ich w całej organizacji
- rozpoznania własnego profilu przywództwa i identyfikowania obszarów wymagających rozwoju

Kompleksowy proces rozwojowy został zaprojektowany specjalnie na potrzeby zdalnego uczenia się. Dzięki temu w sposób maksymalnie efektywny pozwala poznać i przećwiczyć umiejętności Przywództwa SLII® Blancharda, a następnie wdrożyć je w praktyce organizacyjnej.

Stosowane metody:

- Warsztaty w wirtualnej klasie w bezpośredniej interakcji z trenerem - zapewniają one uczestnikom różnorodne i angażujące doświadczenie. Obejmują między innymi: analizę materiałów filmowych, ćwiczenia, korzystanie z narzędzi SLII®, stałą interakcję i dyskusję
- Elektroniczne materiały i narzędzia, z których uczestnicy korzystają podczas sesji wirtualnych
- Sesje w małych grupach - pozwalają ćwiczyć zdobyte umiejętności, korzystać z narzędzi, dyskutować, dawać i otrzymywać informację zwrotną
- Zadania wdrożeniowe pomiędzy wirtualnymi sesjami - pozwalają uczestnikom zastosować w pracy praktyki, których się nauczyli
- Uczestnicy dzielą się doświadczeniami podczas kolejnej wirtualnej sesji na żywo
- Uczestnicy przygotowują się do pełnego wdrożenia SLII® w swoich zespołach
- Stały roczny dostęp do portalu Blanchard Exchange – dostarcza wielu praktycznych narzędzi do wykorzystania w codziennej pracy, które m.in. ułatwiają dzielenie się wiedzą ze współpracownikami
- Mobilna aplikacja SLII® jest dostępna dla wszystkich uczestników - pomaga w szybki i prosty sposób diagnozować etap rozwoju pracownika a przy tym dostarcza wskazówek dotyczących odpowiedniego stylu przywództwa

### Narzędzie:

- Zoom (interaktywne sesje wirtualne z trenerem)
- Portal Blanchard Exchange

**Liczebność grupy:** 8 - 12 osób

**Czas trwania:** 4 sesje po 3,5 godziny

**Miejsce:** online, platforma ZOOM

**Koszt uczestnictwa:** 3 200\* PLN za osobę (+23% VAT)

\* Założenia:

- Powyższa kwota jest kwotą netto i zostanie powiększona o podatek VAT
- Powyższa kwota zawiera koszty uczestnictwa w programie, licencjonowanych materiałów dydaktycznych, i sprzętu konferencyjnego

## Zawartość szkolenia:

### Prework:

- Test LBAII® online, umożliwiający diagnozę indywidualnego profilu przywództwa w dwóch wymiarach: elastyczność i skuteczność. Wyniki testu są analizowane podczas warsztatu, będąc podstawą do działań poprawiających elastyczność i skuteczność działania lidera
- Cele SMART – materiał video
- Arkusz roboczy SLII® – cele dla pracowników

### Pierwszy interaktywny warsztat w wirtualnej klasie

- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Historia SLII Experience™ – część pierwsza serialu filmowego
- Trzy kompetencje przywództwa wg Blancharda
- Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy wg Blancharda
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART
- Rozmowy uzgadniające
- Historia SLII Experience™ – część druga serialu filmowego
- Zadanie wdrożeniowe

### Drugi interaktywny warsztat w wirtualnej klasie

- Diagnozowanie – druga kompetencja przywództwa wg Blancharda
- Definiowanie etapu rozwoju pracownika – poziomu kompetencji i zaangażowania
- Moja historia rozwoju
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Historia SLII Experience™ – część trzecia serialu filmowego
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju
- Zadanie wdrożeniowe

### Trzeci interaktywny warsztat w wirtualnej klasie

- Dopasowanie – trzecia kompetencja przywódcy wg Blancharda
- Elastyczność przywódcy – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Cztery style przywództwa – jak działa każdy ze stylów, jaka jest jego intencja
- Dopasowanie / Niedopasowanie
- Ćwiczenie stylów przywództwa i etapów rozwoju z wykorzystaniem narzędzi SLII®

- Historia SLII Experience™ – część czwarta serialu; podsumowanie
- Zadanie wdrożeniowe

### Czwarty interaktywny warsztat w wirtualnej klasie

- Zbyt ścisła kontrola / Zbyt duża swoboda
- Dopasowanie / Niedopasowanie – gra
- Interpretacja wyników kwestionariusza LBAII®: moja elastyczność, moja skuteczność i mój plan działania
- Ćwiczenie stylów przywództwa w odniesieniu do rzeczywistych sytuacji uczestników, z wykorzystaniem narzędzi SLII®
- Rozmowa Jeden na Jeden
- Jak wdrożyć model SLII® w swoim zespole, korzystając z narzędzi SLII® Blancharda, aplikacji SLII®, materiałów wideo i innych zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange

### Dostęp do portalu Blanchard Exchange i aplikacji mobilnej SLII®