

Pewnie przez zmianę

Szkolenie otwarte ONLINE

Cele szkolenia:

- zrozumienie własnych reakcji na zmianę i wyuczenie się nowych, konstruktywnych zachowań w sytuacji zmiany - budowanie pozytywnego nastawienia do zmiany
- zdobycie umiejętności wspierania innych w procesie zmiany
- poznanie głównych zasad wdrażania procesu zmian w organizacji oraz rozwój umiejętności zarządzania wybranymi elementami procesu

Profil uczestnika

Szkolenie przeznaczone jest dla każdego, kto zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - kadra kierownicza, menedżerowie średniego i wyższego szczebla oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność menedżerską.

Korzyści dla uczestnika

Po zakończonym szkoleniu uczestnicy:

- rozumieją, jakie korzyści osobiste i dla organizacji wynikają z nieuchronnego procesu zmian
- potrafią identyfikować własne reakcje na zmianę i znają sposoby eksperymentowania z nowymi, konstruktywnymi zachowaniami
- wiedzą, jak przeformułować myślenie o przeszłości na twórcze myślenie o przyszłości i jak umiejscowić w niej siebie i rozumieją swoją rolę
- posiadają umiejętności bardziej efektywnego wspierania innych osób, zwłaszcza podwładnych w procesie zmiany i motywowania ich do proaktywnych postaw
- znają główne zasady wdrażania procesu zmian w organizacji

Program rozwojowy Pewnie przez zmianę został zaprojektowany specjalnie na potrzeby zdalnego uczenia się. Jego celem jest zdobycie teoretycznej i praktycznej wiedzy na temat kluczowych funkcji menedżerskich. Uczestnicy przygotowują się do wdrożenia rozwiązań i zdobytych umiejętności w swoich zespołach. Po ukończeniu warsztatu uczestnicy potrafią z łatwością wdrożyć je w życie.

Stosowane metody:

- Praktyczne przykłady, rzeczywiste sytuacje, interaktywne prezentacje, które inspirują
- Ćwiczenia symulacyjne
- Analizowanie procesu zmian w 3 wymiarach: indywidualnym, zespołowym i organizacyjnym
- Diagnoza osobistych reakcji na zachodzące zmiany z zastosowaniem kwestionariusza „Zmiana jak usprawnić jej przebieg”

- Ćwiczenia, scenki, materiał filmowy, które uczą rozpoznawania faz zmiany
- Ćwiczenia umiejętności angażowania i przeprowadzania innych przez zmianę
- Analizy przypadków, które uczą wspierania innych w zmianie
- Praktyczne narzędzia ułatwiające planowanie wdrożenia osobistego planu działania
 - Trzy 5-godzinne warsztaty w wirtualnej klasie w bezpośredniej interakcji z trenerem - zapewniają one uczestnikom różnorodne i angażujące doświadczenie, obejmują m.in. analizę materiałów filmowych, ćwiczenia rozmów menedżerskich w podgrupach, stałą interakcję i dyskusję
 - Materiały elektroniczne - uczestnicy korzystają z nich podczas sesji wirtualnych
- Sesja w małych grupach w tzw. wirtualnych pokojach - pozwala na stałe angażowanie w dialog i dyskusję wszystkich uczestników, dzięki czemu każdy ćwiczy zdobyte umiejętności, daje i otrzymuje informację zwrotną
 - Zadania wdrożeniowe pomiędzy wirtualnymi sesjami - pozwalają uczestnikom zastosować w pracy praktyki, których się nauczyli
 - Uczestnicy dzielą się doświadczeniami podczas kolejnej wirtualnej sesji na żywo

Narzędzie:

- Zoom (interaktywne sesje wirtualne z trenerem)
- Mentimeter (interakcja z uczestnikami dzięki informacjom zwrotnym w czasie rzeczywistym)
- Platforma e-learningowa

Liczebność grupy:

6 - 12 osób

Czas trwania:

3 sesje po 5 godzin

Miejsce:

online

Koszt uczestnictwa: 2 300* PLN za osobę (+23% VAT)

* Założenia:

- Powyższa kwota jest kwotą netto i zostanie powiększona o podatek VAT
- Powyższa kwota zawiera koszty uczestnictwa w programie, materiałów dydaktycznych i sprzętu konferencyjnego

Zawartość szkolenia

Rozumienie zmiany

- doświadczenie sytuacji wdrażania zmiany i bycia w zmianie

Zarządzanie sobą w zmianie

- Indywidualna krzywa zmiany
- Analiza doświadczenia zmiany organizacyjnej
- 4 fazy przechodzenia przez zmianę (Zaprzeczanie, Opór, Eksperymentowanie, Zaangażowanie)
- Usprawnienie procesu przechodzenia przez zmianę – „jak wspierać siebie w sytuacji zmiany”

Przeprowadzanie innych przez zmianę

- Metody przeprowadzania innych przez zmianę
- Przeprowadzenie podwładnych przez kolejne fazy zmiany – radzenie sobie w trudnych sytuacjach menedżerskich – case study
- Odgrywanie ról – przeprowadzanie innych przez zmianę
- Planowanie wsparcia podwładnego w zmianie

Komunikacja w procesie wdrażania zmiany

- Komunikacja w zmianie (interaktywna inspiracja trenera):
 - Mity w procesie komunikowania zmian
 - Cele komunikacji a etapy procesu zmiany
 - Budowanie dwustronnej komunikacji w procesie zmian

Wdrażanie zmiany w organizacji – symulacja biznesowa

Zakończenie szkolenia

- Podsumowanie szkolenia
- Zebranie wniosków uczestników:
 - Zadanie wdrożeniowe
 - Inspiracja