

# Ścieżka rozwojowa Przywództwo w praktyce

Ścieżka rozwojowa Przywództwo w praktyce została przygotowana z myślą o menedżerach, którzy w zorganizowany i przemyślany sposób planują rozwój swoich umiejętności przywódczych.

**Na program ścieżki Przywództwo w praktyce składają się następujące szkolenia:**

1. Szkolenie otwarte Skuteczny menedżer
2. Szkolenie otwarte Przywództwo SLII Experience™ Blancharda
3. Coaching Essentials® Blancharda

## Opis programu

### 1. Szkolenie otwarte Skuteczny menedżer

#### Korzyści dla uczestnika:

Po szkoleniu uczestnicy potrafią:

- › Zaplanować i zorganizować pracę swoich pracowników.
- › Zarządzać podwładnymi w perspektywie oceny bieżącej i okresowej.
- › Zdefiniować poziom kompetencji swoich podwładnych i w zależności od niego podjąć odpowiednie działania motywacyjne.
- › Dowartościować i skrytykować swoich pracowników w sposób nieinwazyjny dla osoby, a skupiony na rezultacie lub problemie.

#### Główne punkty programu:

- › Wprowadzenie do czterech funkcji zarządzania
- › Planowanie i organizowanie
- › Komunikacja w pracy Menedżera
- › Delegowanie – wyznaczanie celów i zadań
- › Motywowanie

### 2. Szkolenie otwarte Przywództwo SLII Experience™ Blancharda

#### Korzyści dla uczestnika:

Dzięki procesowi rozwojowemu SLII® Experience uczestnicy będą:

- › Wiedzieli jak skutecznie stawiać cele, żeby były dla pracowników naprawdę SMART.
- › Potrafili skutecznie zdiagnozować potrzeby pracownika i dzięki temu będą elastycznie dostosowywali swój styl zarządzania do indywidualnych potrzeb podwładnego.
- › Potrafili poprowadzić 6 rodzajów rozmów rozwojowych dopasowanych do etapu rozwoju pracownika, dzięki czemu będą budować lepsze relacje z podwładnymi.

- Wiedzieli, jak z początkującego pracownika uczynić eksperta, który samodzielnie będzie mógł podolać swoim obowiązkom.
- Wiedzieli, jak aktywnie odkrywać i rozwijać talenty oraz promowali je w całej organizacji.
- Znali swój własny profil przywództwa i obszary wymagające rozwoju.
- W ramach procesowi rozwojowemu SLII® Experience uczestnicy będą mieli dostęp do portalu Blanchard Exchange, który dostarcza niezbędnych narzędzi wspierających wykorzystanie wiedzy ze szkolenia.

### Proces SLII® Experience składa się z czterech etapów:

- **Zacznij** – bogaty prework, który wdroży uczestników w podstawy SLII® jeszcze przed rozpoczęciem warsztatu.
- **Poznaj** – intensywny warsztat na sali szkoleniowej mający na celu zapoznanie się uczestników z trzema kompetencjami, językiem przywództwa sytuacyjnego oraz sześcioma rodzajami rozmów przywódcy sytuacyjnego.
- **Działaj** – warsztat odbywający się na sali szkoleniowej, koncentrujący się na wdrożeniu nowych umiejętności, pozwalający przełożyć zdobytą wiedzę na realne sytuacje i wyzwania zawodowe.
- **Bądź mistrzem** – etap pogłębiania i poszerzania wiedzy oraz wprowadzania języka SLII® do organizacji z pomocą wielu, przygotowanych specjalnie w tym celu, narzędzi wdrożeniowych oraz 2-godzinna sesja online (webinar) wspierająca proces wdrożenia.

## 3. Szkolenie otwarte Coaching Essentials® Blancharda

### Korzyści dla uczestnika:

- Określają sytuacje, w których coaching jest adekwatnym i skutecznym narzędziem wspierania pracowników w osiąganiu lepszych wyników
- Swobodnie prowadzą formalne i nieformalne rozmowy coachingowe
- Rozumieją i stosują w praktyce strukturę rozmowy coachingowej, która w 4 prostych krokach pomaga rozmówcy „pójść naprzód”
- Stosują 4 kluczowe umiejętności coachingowe, przydatne w różnych interakcjach (nie tylko w rozmowach coachingowych): Słuchaj, aby zrozumieć, Pytaj o pomysły, Pokaż swoją perspektywę, Okazuj zaufanie
- Poprzez systematyczne praktykowanie coachingu w pracy z podwładnymi, zwiększają ich zaangażowanie i samodzielność
- Budują oparte na zaufaniu środowisko pracy, w którym ich podwładni efektywnie realizują cele, jakie stawia przed nimi organizacja

### Stosowane metody:

- Coaching Essentials® to 16h interaktywnych aktywności na sali szkoleniowej. Uczestnicy poznają ramy procesu coachingowego, śledząc losy bohaterów mini-serialu, którego akcja toczy się w firmie produkcyjnej. Materiał filmowy zawiera przykłady dobrze i źle przeprowadzonych rozmów coachingowych. Pozwala na praktycznych przykładach zaobserwować przejawy postawy coachingowej, strukturę prowadzenia rozmowy coachingowej oraz stosowanie 4 kluczowych umiejętności coachingowych.
- Podczas warsztatu stosujemy również angażujące ćwiczenia w grupach, dyskusje na forum i pracę indywidualną. W ciągu 2 dni warsztatu wszyscy uczestnicy kilkakrotnie ćwiczą prowadzenie rozmów coachingowych w parach.