

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda

Szkolenie otwarte

Opis

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda to kompleksowy proces rozwojowy wspierany przez portal Blanchard Exchange. Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami.

Przywództwo SLII® Blancharda ma na celu wypracowanie metody efektywnej współpracy na linii przełożony - podwładny. W ramach procesu rozwojowego uczestnicy poznają metody wyznaczania motywujących celów, diagnozowania i rozwoju potencjału swoich współpracowników tak, by poprzez stosowanie właściwego stylu przywództwa umiejętnie przeprowadzać ich przez kolejne etapy rozwoju. W rezultacie uczestnicy szkolenia będą wiedzieć jak z początkującego pracownika uczynić eksperta, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom. A dzięki wsparciu Blanchard Exchange będą mieli stały dostęp do narzędzi, które mają temu służyć.

Proces SLII® Blancharda składa się z czterech etapów:

Zacznij – bogaty prework, który wdroży uczestników w podstawy modelu jeszcze przed rozpoczęciem warsztatu.

Poznaj – intensywny warsztat na sali szkoleniowej mający na celu zapoznanie się uczestników z trzema kompetencjami, językiem przywództwa sytuacyjnego oraz sześcioma rodzajami rozmów przywódcy sytuacyjnego.

Działaj – warsztat odbywający się na sali szkoleniowej, koncentrujący się na wdrożeniu nowych umiejętności, pozwalający przełożyć zdobytą wiedzę na realne sytuacje i wyzwania zawodowe.

Bądź mistrzem – etap pogłębiania i poszerzania wiedzy oraz wprowadzania języka Przywództwa SLII® Blancharda do organizacji z pomocą wielu, przygotowanych specjalnie w tym celu, narzędzi wdrożeniowych.

Cele procesu rozwojowego

- Wzrost efektywności działań menedżera, osiągnięty dzięki poznaniu i przeciwiczeniu trzech podstawowych kompetencji związanych z Przywództwem SLII® Blancharda :
 - Wyznaczanie motywujących celów SMART
 - Diagnoza - umiejętność zdefiniowania poziomu kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów
 - Elastyczność - umiejętność dopasowania odpowiedniego stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Poprawa komunikacji w firmie na linii menedżerowie - ich zespoły, dzięki regularnym, opartym o uzgodnione reguły i wspólny język rozmowom
- Wzrost motywacji i zaangażowania pracowników - dzięki elastycznemu, stale dopasowywanemu do potrzeb stylowi przywództwa
- Nabycie wiedzy i umiejętności skutecznego wdrożenia Przywództwa SLII® Blancharda w firmie

Profil uczestnika:

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "High potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.

Korzyści dla uczestnika:

Dzięki procesowi rozwojowemu Przywództwo SLII Experience™ Blancharda uczestnicy będą:

- Wiedzieli jak skutecznie stawiać cele, żeby były dla pracowników naprawdę SMART
- Potrafili skutecznie zdiagnozować potrzeby pracownika i dzięki temu będą elastycznie dostosowywali swój styl zarządzania do indywidualnych potrzeb podwładnego
- Potrafili poprowadzić 6 rodzajów rozmów rozwojowych dopasowanych do etapu rozwoju pracownika, dzięki czemu będą budować lepsze relacje z podwładnymi
- Wiedzieli, jak z początkującego pracownika uczynić eksperta, który samodzielnie będzie mógł podjąć swoim obowiązkom
- Wiedzieli, jak aktywnie odkrywać i rozwijać talenty oraz promowali je w całej organizacji
- Znali swój własny profil przywództwa i obszary wymagające rozwoju

W ramach procesu rozwojowego Przywództwa SLII Experience™ Blancharda uczestnicy będą mieli dostęp do portalu Blanchard Exchange, który dostarcza niezbędnych narzędzi wspierających wykorzystanie wiedzy ze szkolenia.

Stosowane metody:

- Test LBAII® pozwala zdiagnozować profil przywództwa w dwóch wymiarach: elastyczność i skuteczność. Wyniki testu są analizowane podczas warsztatu, będąc podstawą do działań poprawiających elastyczność i skuteczność
- Podejście Przywództwo SLII® Blancharda omawiane jest podczas dwudniowego warsztatu w oparciu o serial filmowy, który zapoznaje uczestników z bohaterami i ich dylematami menedżerskimi. Materiały video uczą, jak wykorzystać koncepcję w praktyce oraz ilustrują konsekwencje braku lub złego ich wykorzystania. Podczas warsztatu stosujemy również angażujące ćwiczenia w grupach, dyskusje na forum i czas na refleksję
- Stały roczny dostęp do Portalu Blanchard Exchange, który dostarcza praktycznych narzędzi do wykorzystania w codziennej pracy i dzielenia się wiedzą ze współpracownikami, a mobilna aplikacja to praktyczny sposób by mieć dostęp do Przywództwa SLII® Blancharda zawsze i wszędzie, kiedy tylko będzie potrzeb

Koszt udziału w programie rozwojowym wynosi:

3500* PLN netto (+23% VAT) w języku polskim

za osobę i obejmuje: roczny dostęp do Blanchard Exchange i 2-dniowy warsztat

* Założenia:

- Powyższa kwota jest kwotą netto i zostanie powiększona o podatek VAT
- Powyższa kwota zawiera koszty uczestnictwa w programie, materiałów dydaktycznych, sali szkoleniowej i sprzętu konferencyjnego, obiadu i przerw kawowych dla uczestników
- Powyższa kwota nie zawiera kosztów transportu uczestników na miejsce szkolenia i ich zakwaterowania w przypadkach kiedy jest to konieczne

Liczebność grupy: 6 - 12 osób

Miejsce: Warszawa

Zawartość 2-dniowego szkolenia

Model Self Leadership - Osobiste przywództwo wg Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Przywództwo SLII® Blancharda został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

Pierwszy dzień warsztatu (9:00-17:00)

Wprowadzenie

- Cele i program warsztatu.
- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część pierwsza
- Przedstawienie kompetencji przywódcy sytuacyjnego

Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART
- Rozmowy uzgadniające
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część druga

Diagnozowanie – druga kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Definiowanie etapu rozwoju pracownika
 - Poziomu kompetencji
 - Zaangażowania
- Moja historia sukcesu
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część trzecia

- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju – gra

Dopasowanie – trzecia umiejętność przywódcy sytuacyjnego

- Elastyczność przywódcy sytuacyjnego – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Narzędzie LBAII®

Podsumowanie dnia pierwszego

Drugi dzień warsztatu (9:00-17:00)

Cztery style przywództwa

- Prezentacja wszystkich czterech stylów przywództwa
 - Jak działa każdy styl przywództwa, jaka jest jego intencja
- Zbyt ścisła kontrola / Zbyt duża swoboda
- Dopasowanie / Niedopasowanie
- Historia Przywództwa SLII® Blancharda – część czwarta i podsumowanie
- Ćwiczenie dopasowania – gra

LBAII® – informacje zwrotne

- Sprawdzenie własnej elastyczności
- Sprawdzenie własnej skuteczności

Rozmowa Jeden na Jeden

- Arkusz roboczy

Narzędzia Przywództwa SLII® Blancharda

- Możliwość przekazywania modelu podwładnym
- 12 wyzwań przywódcy sytuacyjnego
- Opis zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange

Szybkie dopasowanie

- Ćwiczenie umiejętności szybkiego dopasowywania się do potrzeb pracownika – gra

Zakończenie warsztatu