

# Pytania, na które musisz znać odpowiedź projektując projekt rozwojowy

Procesy rozwoju pracowników często zaliczane są do kategorii „miękkich projektów”. Niestety może to oznaczać, że proces ich definiowania, prowadzenia i rozliczania jest mniej restrykcyjny, niż w odniesieniu do typowych inicjatyw biznesowych. W rezultacie zarówno cele, jak i miary sukcesu „miękkich projektów” nie są precyzyjnie ustalone, co powoduje, że trudno jednoznacznie ocenić ich efekty i odpowiedzieć na pytanie, czy projekt się udał? Aby tego uniknąć, na każdym z etapów prowadzenia procesów rozwojowych, zadawaj sobie pytania diagnostyczne, które pomogą Ci osiągnąć zamierzone efekty zmiany:

